

Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Подростковый центр «Альбатрос» за 2019 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнение
1.	Организация работы комиссии по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	13.05.2019 года, 23.12.2019 года проведены заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.
2.	Корректировка (утверждение) перечня должностей руководителей и специалистов учреждения, исполнение обязанностей по которым наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Проведен анализ перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом от 09.01.2018 года №1-о/д. Необходимость корректировки указанного перечня отсутствует.
3.	Корректировка должностных инструкций работников при введении либо изменении административных регламентов исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	По мере необходимости	Проведен анализ должностных инструкций, действующих в Учреждении, ведется работа по разработке должностных инструкций (в новой редакции).
4.	Организация и проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Регулярно, в течение всего периода	Ежеквартально проводится мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, за отчетный период фактов нарушения сотрудниками антикоррупционного законодательства установлено.
5.	Организация контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе	По мере необходимости	Осуществляется контроль за исполнением законодательства в сфере

	в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 №567		закупки товаров, работ и услуг.
6.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждении	По мере необходимости	За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждение, не поступало.
7.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Один раз в полугодие	Один раз в полугодие на совещании с заведующими структурных подразделений Учреждения рассматривается вопрос антикоррупционного образования сотрудников, повышения уровня их правосознания и правовой грамотности. Руководители структурных подразделений впоследствии доводят указанную информацию до сотрудников своего подразделения. Юристоксульт Тисевич А.А. прошла курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях на предприятиях» в период с 14.10.2019 года по 28.10.2019 года.
8.	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов сотрудников учреждения	Регулярно, в течение всего периода	Случаев конфликта интересов сотрудников Учреждения в 2019 году не имелось.
9.	Организация работы по разработке и внесению изменений и дополнений в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения выплат стимулирующего	По мере необходимости	Проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных актов Учреждения, устанавливающих материальное

	<p>характера, в положении о материальном стимулировании работников</p>		<p>стимулирование работников. За отчетный период внесены изменения в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности заведующих структурными подразделениями и руководителями кружка для назначения выплат стимулирующего характера, а также ведется работа по разработке перечней показателей и критериев оценки эффективности деятельности по остальным должностям. В положение о материальном стимулировании работников изменении и (или) дополнения не вносились.</p>
10.	<p>Информирование населения о деятельности учреждения, в том числе: - размещение и обновление информации на официальном сайте учреждения, а также в СМИ района - оформление информационных стендов о предоставлении платных услуг</p>	<p>Регулярно, в течение всего периода</p>	<p>Разработан новый сайт Учреждения, на котором размещены сведения о деятельности учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции. Во всех структурных подразделениях, которые оказывают платные услуги, размещена актуальная информация о перечне платных услуг, их стоимости.</p>
11.	<p>Предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности учреждения, в том числе в сфере реализации антикоррупционной политики</p>	<p>Регулярно, в течение всего периода</p>	<p>Информация о деятельности учреждения предоставлена в административно Приморского района.</p>
12.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>Регулярно, в течение всего периода</p>	<p>В случае возникновения потребности в разъяснении норм законодательства по профилактике коррупции, Учреждение обращается в правоохранительные органы.</p>

13.	Анализ использования фонда оплаты труда работников	Ежемесячно	Фонд оплаты труда работников используется в соответствии с действующим законодательством, нарушения отсутствуют.
14.	Контроль ведения учета табеля рабочего времени	Ежемесячно	Инспектором по кадрам осуществляется контроль и учет рабочего времени всех сотрудников учреждения.
15.	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления СП6 ГБУ «ПЦ «Альбатрос» платных услуг и иной, приносящей доход деятельности: - контроля качества предоставляемых услуг; - расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	В течение 2019 года	В Учреждении регулярно ведется контроль качества предоставляемых услуг, а также контроль за расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг.
16.	Организация работы по внесению изменений и дополнений в устав СП6 ГБУ «ПЦ «Альбатрос» о порядке предоставления платных услуг	По мере необходимости	За отчетный период необходимости внесения изменений и дополнений в устав СП6 ГБУ «ПЦ «Альбатрос» о порядке предоставления платных услуг не возникло.
17.	Проведение в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией конкурса творческих работ и (или) иных мероприятий с целью формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышения уровня антикоррупционного сознания	Ноябрь-декабрь 2019 года	На базе ПМК «Юпитер» в ноябре 2019 года проведен конкурс рисунков, посвященный борьбе с коррупцией.
18.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов СП6 ГБУ «ПЦ «Альбатрос», направленных на противодействие коррупции и организации работы по своевременному внесению в них изменений	В течение 2019 года	Проведен анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, направленных на противодействие коррупции и организации работы по своевременному внесению в них изменений.
19.	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых СП6 ГБУ «ПЦ «Альбатрос»	В течение 2019 года	Проведена работа по актуализации размещенной на стендах информации об

<p>информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>		<p>адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, а также размещены мини-плакаты социальной рекламы.</p>
<p>20. Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействий) работников Учреждения, связанных с коррупцией и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями</p>	<p>Ежеквартально (при наличии соответствующих жалоб и обращений граждан)</p>	<p>За отчетный период обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждение, не поступало.</p>
<p>21. Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании Плана работы по противодействию коррупции на следующий год или (и) изменений (дополнений) в План работы по противодействию коррупции на текущий год.</p>	<p>июнь, декабрь 2019 года</p>	<p>Проведен анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, подлежащие структурными подразделениями извещены о праве представить соответствующие предложения.</p>